

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك في دول مجلس التعاون الخليجي (القطاع الأهلي)

الدولة	الجهة	النسبة المستحقة وفقاً لقانون دول موطن العامل		النسبة المستحقة في دولة مقر العمل (دولة الكويت) وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك		الراتب الخاضع للاشتراك
		حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	
دولة الإمارات العربية المتحدة	الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية	5%	15%	9%	11%	الأجر الأساسي مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية وبدل السكن وعلاوة غلاء المعيشة بما لا يتجاوز 50.000 درهم.
		واعتباراً	من	2023/11/1	*	الأجر الذي يحدده عقد العمل بشرط ألا يقل راتب حساب الاشتراك عن (3000) درهم وألا يزيد عن (70.000) درهم كحد أقصى.
مملكة البحرين	الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	5%	7%	5%	7%	كل ما يتقاضاه العامل بصفة دورية ومنظمة نظير عمله حسب عناصر الأجر الأساسي / النسبة المئوية عن ثمن المبيعات أو الإيرادات / بدل السكن النقدي / العمولة / العلاوة الاجتماعية / بدل مواصلات أو السيارة / علاوة الهاتف / علاوة الإشراف / علاوة المناوبة / بدل طبيعة عمل بحد أقصى 4000 دينار بحريني اعتباراً من 2006/8/3.
		واعتباراً	من	2007/5/1	9%	
		واعتباراً	من	2022/5/1	11%	
		واعتباراً	من	2023/1/1	11%	
		واعتباراً	من	2024/1/1	11%	
		واعتباراً	من	2025/1/1	11%	
		واعتباراً	من	2026/1/1	11%	
		واعتباراً	من	2027/1/1	11%	
		واعتباراً	من	2028/1/1	11%	
المملكة العربية السعودية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	9%	9%	9%	9%	الراتب الأساسي مضافاً إليه بدل السكن النقدي والعيني الشهري وتقدير قيمته السنوية بما يساوي الأجر الأساسي عن شهرين على ألا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك مبلغ 45.000 ريال سعودي شهرياً ولا يقل عن 1500 ريال سعودي شهرياً.

سلطنة عُمان	صندوق الحماية الاجتماعية	مجموع الاجر الاساسي دون أي إضافات خلاف العلاوات الدورية على أن لا يتجاوز 3000 دينار عماني ولا يقل عن 100 ريال عماني.				
		مجموع الاجر الاساسي دون أي إضافات خلاف العلاوات الدورية على أن لا يتجاوز 3000 دينار عماني ولا يقل عن 180 ريال عماني ويعمل به اعتباراً من 2011/3/1	9.5%	6.5%	9.5%	6.5%
		كل ما يتقاضاه المؤمن عليه من مرتب أساسي مضافاً إليه كل ما قد يتقاضاه من علاوات ومكافآت أو منحة أو هبات دورية بشرط أن لا يتجاوز المرتب الخاضع للاشتراك 3000 ريال عماني وأن لا يقل الحد الأدنى عن 325 ريال عماني. اعتباراً من 2020/7/1	10.5%	2020/07/1 7%	من 10.5%	اعتباراً 7%
		تعريف الراتب الخاضع للاشتراك وفقاً لمقر العمل وهو الراتب الأساسي مضافاً إليه كل ما قد يتقاضاه عادة من علاوات ومكافآت أو منحة أو هبات طبقاً لأحكام القانون رقم (38) لسنة 1964.	11%	2024/1/1 7.5%	من 11%	اعتباراً 7.5%
دولة قطر	الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	• الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية	10%	5%	10%	5%
		• الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية + بدل السكن بحد أقصى (6000 ريال قطري) على ألا يتجاوز الراتب بحد أقصى (100.000 ريال قطري).	11%	2023/1/3 10%	من 14%	واعتباراً 7%

ملاحظة:

• في الأحوال التي تقل فيها مساهمة صاحب العمل عن النسبة المطلوبة طبقاً لنظام / قانون التأمينات الاجتماعية في الدولة موطن العامل فإن العامل يتحمل بتغطية الفرق في المساهمة وعليه فقد تم احتساب نسب الاشتراك المذكورة أعلاه والمستحقة على مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين لدى أصحاب الأعمال بدولة الكويت على أساس فرق نسب الاشتراك المقررة لقوانين وأنظمة التأمينات الاجتماعية بين الدولة مقر العمل (دولة الكويت) والدولة موطن العامل.

• كما في حال وجود فروق نتيجة اختلاف تعريف الراتب الخاضع للاشتراك بين الدولة موطن العامل والدولة مقر العمل (دولة الكويت) فإن المؤمن عليه يتحمل النسبة كاملة عن فرق الراتب غير الخاضع للاشتراك وفقاً لقانون دولة مقر العمل (دولة الكويت).

* علماً بأن أحكام هذا القانون تسري فقط على المؤمن عليهم الإماراتيين الذين يلتحقون بالعمل لأول مرة ولا تسري على الفئات الخاضعة للقانون السابق وذلك اعتباراً من 2023/11/01